

## **Ingram Micro Anwerbungs- und Einstellungsdatenschutzerklärung**

Zuletzt aktualisiert am: [15. Mai 2018]

Diese Ingram Micro Anwerbungs- und Einstellungsdatenschutzerklärung (diese "Anwerbungsdatenschutzerklärung") erklärt, wie Ingram Micro Inc. und Unternehmen, die wir besitzen oder kontrollieren ("verbundene Unternehmen"), Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen oder die wir von Ihren autorisierten Dritten erhalten, sammeln, verwenden, speichern, verarbeiten, offenlegen und löschen. Diese Anwerbungsdatenschutzerklärung beschreibt auch Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten.

Bitte beachten Sie, dass unsere allgemeinen Datenschutzbestimmungen in unserer Datenschutzerklärung enthalten sind. Wenn Sie weitere Informationen darüber wünschen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, lesen Sie bitte unsere Datenschutzerklärung, die Sie hier einsehen können [corp.ingrammicro.com/Privacy-Statement.aspx](http://corp.ingrammicro.com/Privacy-Statement.aspx).

Wir empfehlen Ihnen, diese Anwerbungsdatenschutzerklärung und unsere allgemeine Datenschutzerklärung vollständig zu lesen, um sicherzustellen, dass Sie umfassend informiert sind.

Wenn Sie die Online-Karriere-Ressourcen von Ingram Micro nutzen, sammeln wir personenbezogene Daten, die Sie auf der Website eingeben, und verwenden sie für Anwerbungszwecke. Wir können auch Cookies und andere Tracking-Technologien im Einklang mit unserer allgemeinen Datenschutzerklärung unter [corp.ingrammicro.com/Privacy-Statement.aspx](http://corp.ingrammicro.com/Privacy-Statement.aspx) verwenden, um Einzelpersonen eine personalisierte Online-Erfahrung zu ermöglichen, relevante Informationen über Karrieren und Möglichkeiten bei Ingram Micro zu senden und die Effektivität unserer Anwerbungsmaßnahmen und Ressourcen zu analysieren.

### **Wer sammelt Ihre personenbezogenen Daten?**

Wenn Sie sich für eine Stelle bei Ingram Micro bewerben, sammelt und verwendet Ingram Micro personenbezogene Daten über Sie während des Anwerbungs- und Einstellungsprozesses. Wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben, können Ihre personenbezogenen Daten von Ingram Micro gespeichert und verwendet werden, um Ihre Qualifikationen für eine Anstellung zu berücksichtigen, wie gesetzlich vorgeschrieben oder wie unten beschrieben. Im Folgenden finden Sie Informationen, die Ingram Micro von Dritten über Sie erhalten kann.

"Ingram Micro" ("wir", "uns", "unser") bezeichnet die spezifischen verbundenen Unternehmen von Ingram Micro, Tochtergesellschaften und beauftragten Dienstleister (eine Liste ist auf Anfrage erhältlich), die Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, unseren Anwerbungsprozessen, unseren Talent-Managementprozessen und allen Einstellungsprozessen sammeln, verwenden und pflegen, wenn Sie ein Beschäftigungsangebot erhalten.

### **Welche personenbezogenen Daten sammelt Ingram Micro?**

*Personenbezogene Daten, die von Ihnen erhoben werden*

Die Arten von personenbezogenen Daten, die wir direkt von Ihnen erfassen und verarbeiten, wenn Sie sich für eine Stelle bei Ingram Micro bewerben, umfassen (sind aber nicht darauf beschränkt):

- Identifizierungsdaten und Kontaktdaten – einschließlich Ihres Namens, Ihrer Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und anderer Kontaktinformationen, Geschlecht (nur für US-Bewerber), Geburtsdatum, Nationalität(en), nationale Identifikatoren (z. B. Personalausweis/Pass, Sozialversicherungsnummer(n));
- Beruflicher Werdegang – wie z. B. frühere Arbeitgeber und Berufsbezeichnungen/Positionen;
- Hintergrundinformationen – wie z. B. akademische/berufliche Abschlüsse, berufliche Qualifikationen, Ausbildung, Angaben in Ihrem Lebenslauf (einschließlich Angaben zu Mitgliedschaften oder Interessen, die sensible personenbezogene Daten darstellen), Zeugnisse und Arbeitszeugnisse;
- Angaben zu Ihren nominierten Referenzen (einschließlich Name, Kontaktdaten, Arbeitgeber und Funktion);
- Details zu Ihrem Einwanderungsstatus;
- Frühere Bewerbungen/Rollen (Informationen über frühere Bewerbungen, die Sie bei Ingram Micro eingereicht haben und/oder eine frühere berufliche Laufbahn bei Ingram Micro; und
- weitere Informationen, die Sie während des gesamten Prozesses freiwillig zur Verfügung stellen, unter anderem durch Assessment-Center, Übungen und Interviews.

Generell versuchen wir, während des Anwerbungsverfahrens keine der folgenden Informationen zu sammeln oder zu verarbeiten: Informationen, die Ihre rassische oder ethnische Herkunft, religiöse, politische oder philosophische Überzeugungen oder Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit offenbaren; genetische Daten; biometrische Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung; oder Informationen über Ihre Gesundheit/Sexualität ("sensible personenbezogene Daten"), es sei denn, dies ist gesetzlich erlaubt oder zur Einhaltung geltender Gesetze erforderlich.

Unter bestimmten Umständen kann es jedoch erforderlich sein, dass wir einige sensible personenbezogene Daten für legitime Anwerbungszwecke sammeln oder auf freiwilliger Basis anfordern: zum Beispiel Informationen über Ihre rassische/ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht und Ihre Behinderung zum Zwecke der Überwachung der Chancengleichheit, zur Einhaltung von Antidiskriminierungsgesetzen und für staatliche Berichtspflichten; oder Informationen über Ihren körperlichen oder geistigen Zustand, um Unterkünfte für den Anwerbungsprozess und/oder die spätere Arbeitsaufgabe in Betracht zu ziehen. Sie können auf freiwilliger Basis andere sensible personenbezogene Daten während des Anwerbungsprozesses angeben.

#### Personenbezogene Daten aus anderen Quellen

Die Arten von personenbezogenen Daten, die wir sammeln und aus anderen Quellen verarbeiten, wenn Sie sich für eine Stelle bei Ingram Micro bewerben, umfassen (sind aber nicht darauf beschränkt):

- Informationen aus Referenzen;
- Weitere Hintergrundinformationen, die von akademischen Einrichtungen und Ausbildungs- oder Zertifizierungsanbietern zur Verfügung gestellt oder bestätigt werden;

- Strafregisterdaten, die durch Strafregisterüberprüfungen gewonnen wurden;
- Informationen, die von Personalvermittlungsagenturen oder Executive-Search-Agenturen zur Verfügung gestellt werden; und
- Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen, einschließlich der von Ihnen verwendeten Social-Media-Plattformen oder anderer online verfügbarer Informationen.

Wenn personenbezogene Daten aus anderen Quellen erhoben werden, geschieht dies nur dann, wenn dies zulässig und im Einklang mit dem geltenden Recht steht.

Soweit gesetzlich zulässig, kann Ingram Micro mit einem Dritten einen Vertrag über die Durchführung eines Background-Screenings vor der Einstellung abschließen. Der Inhalt der Hintergrundinformationen variiert von Land zu Land, um den lokalen Anforderungen zu entsprechen, kann aber auch Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen, von Ihren ehemaligen Arbeitgebern oder Kollegen, Schulen, die Sie besucht haben, Kreditauskunfteien und Strafregisterdatenbanken enthalten. Derartige Informationen werden nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung gesammelt, und Sie erhalten weitere Informationen über die Art einer solchen Hintergrundüberprüfung, bevor sie beginnt. Wenn es das geltende lokale Recht erfordert, werden Sie möglicherweise gebeten, bestimmte Hintergrundinformationen (einschließlich sensibler personenbezogener Daten) direkt an Ingram Micro zu übermitteln.

Mit dem Absenden Ihrer Daten bestätigen Sie, dass Sie diese Anwerbungsdatenschutzerklärung und unsere allgemeine Datenschutzerklärung gelesen und verstanden haben. Sie sind nicht verpflichtet, Ingram Micro angeforderte Informationen zur Verfügung zu stellen, aber wenn Sie dies nicht tun, kann dies zu einer unvollständigen Bewerbung bei Ingram Micro führen.

Indem Sie Ihre personenbezogenen Daten übermitteln, erkennen Sie an, dass alle von Ihnen gemachten Angaben nach bestem Wissen und Gewissen wahr und richtig sind, und Sie haben wissentlich keine diesbezüglichen Informationen negativer Natur ausgelassen. Die Angabe unrichtiger Informationen kann dazu führen, dass Sie nicht für eine Anstellung in Frage kommen.

### **Was macht Ingram Micro mit Ihren personenbezogenen Daten?**

Ingram Micro verwendet Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken:

- Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle, für die Sie sich bewerben, sowie für zukünftige Stellen, die verfügbar werden könnten;
- Durchführung administrativer Funktionen (z. B. Erstattung von Interviewkosten);
- Durchführung einer Analyse unseres Bewerberpools, um besser zu verstehen, wer sich auf Positionen bei Ingram Micro bewirbt und wie man Top-Talente anzieht;

- In einigen Fällen zur Aufzeichnung Ihres Online-Interviews, um es von weiteren Personalberatern und Personalverantwortlichen überprüfen zu lassen. In solchen Fällen werden wir Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Aufzeichnung einholen.
- Wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben, tragen wir Sie entsprechend Ihren Marketing- und Kommunikationspräferenzen in eine Datenbank ein, um Ihnen zukünftige Mailings über Positionen und Veranstaltungen von Ingram Micro zuzusenden.
- Übertragen Sie Ihre Kontaktinformationen (nur) an die Ingram Micro Talent Connection – eine Website, die wir unterhalten, um Sie über neue Stellen zu informieren, die für Sie von Interesse sein könnten, in Übereinstimmung mit Ihren Kommunikationspräferenzen. Ihre Kontaktdaten werden von Ingram Micro Talent Connection verwendet, um Ihnen eine Einladung zur Anmeldung für zukünftige Stellenausschreibungen und Einladungen zu Ingram Micro Recruiting-Veranstaltungen sowie eine Erinnerung zu senden. Wenn Sie der Ingram Micro Talent Connection beitreten, haben Sie in Zukunft die Möglichkeit, den Empfang von Nachrichten und Benachrichtigungen abzulehnen und
- alle gesetzlich vorgeschriebenen Berichte einzureichen und auf rechtliche Schritte zu reagieren.

#### **An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben und wann wir sie ins Ausland transferieren**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben:

- Unsere verbundenen Unternehmen, die personenbezogene Daten für Zwecke verarbeiten, die in dieser Datenschutzerklärung beschrieben sind oder Ihnen bei der Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten mitgeteilt werden. Eine Liste unserer aktuellen verbundenen Unternehmen ist auf Anfrage erhältlich.
- Autorisiertes Personal bei unseren Dienstleistern, einschließlich:
  - Jobvite, welches das Ingram Micro Applicant Tracking System hostet und unterstützt;
  - Workday, das unser Human Resources Management System hostet und unterstützt (wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Sie Ingram Micro Mitarbeiter werden);
  - Unternehmen, die mit der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen beauftragt wurden, falls zutreffend. Diese Unternehmen können ihren Sitz in einem anderen Land haben und Daten aus anderen Ländern erhalten, in denen Sie gelebt, gearbeitet oder studiert haben, was im Rahmen einer Hintergrundprüfung relevant sein kann. Sie erhalten weitere Informationen über eine solche Prüfung, bevor sie beginnt;
- Regierungsbehörden, bei denen gesetzliche Meldepflichten bestehen können, oder Strafverfolgungsbehörden oder private Prozessparteien als Reaktion auf einen gültigen Strafverfolgungsprozess (Haftbefehl, Vorladung oder Gerichtsbeschluss);

- Soweit erforderlich, zur Begründung, Ausübung oder Abwehr potenzieller, drohender oder tatsächlicher Rechtsansprüche;
- Falls nötig, um Ihre wesentlichen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen;
- Einem Nachfolger von Ingram Micro für den Fall, dass es sein Geschäft ganz oder teilweise verkauft oder veräußert; und
- Stellen, denen Sie Ihre Zustimmung gegeben haben.

In einigen Fällen kann die oben beschriebene Weitergabe dazu führen, dass Ihre personenbezogenen Daten international übertragen werden, auch aus dem Europäischen Wirtschaftsraum in ein anderes Land. In diesen Ländern gibt es möglicherweise andere Datenschutzgesetze als in Ihrem Land (und in manchen Fällen sind Ihre Daten weniger geschützt).

Insbesondere unsere verbundenen Unternehmen und Drittanbieter sind weltweit tätig. Sowohl unsere Zentrale als auch unser Dienstleister für das Ingram Micro Applicant Tracking System arbeiten von den USA aus. Dies bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in diesem Land verarbeiten dürfen.

Wir haben jedoch angemessene Vorkehrungen getroffen, damit Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung geschützt bleiben. Dazu gehören:

- Umsetzung der Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission (gemäß Artikel 46.2 der Datenschutzgrundverordnung) zwischen unseren verbundenen Unternehmen und unseren Drittanbietern;

### **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten (nur für EWR-Bewerber)**

Nach europäischem Datenschutzrecht ist unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens Folgendes:

- unsere legitimen Interessen (die nicht durch Ihre Datenschutzinteressen oder Grundrechte und -freiheiten außer Kraft gesetzt werden, insbesondere unter Berücksichtigung der von uns eingeführten Garantien);
- die Einhaltung der geltenden Einwanderungs- und/oder Arbeitsgesetze und -vorschriften;
- vor dem Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen Schritte zu unternehmen, bei denen Sie für eine Anstellung in Frage kommen;
- Umstände, unter denen Sie die Daten veröffentlicht haben;
- Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer Daten. Wenn wir Sie um Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gebeten haben, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen; und
- die Rechte und Interessen von Ingram Micro, unseren Mitarbeitern, Bewerbern und anderen zu schützen, soweit dies nach geltendem Recht erforderlich und zulässig ist.

Wenn wir Sie auffordern, personenbezogene Daten anzugeben, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder einen Vertrag mit Ihnen zu erfüllen, werden wir dies zu gegebener Zeit mitteilen und Sie darüber informieren, ob die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten obligatorisch ist oder nicht (sowie über die möglichen Folgen, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht angeben).

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen über die Rechtsgrundlage, auf der wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden, benötigen, wenden Sie sich bitte über die unten angegebenen Kontaktdaten an uns.

### **Wie lange bewahrt Ingram Micro meine personenbezogenen Daten auf?**

Personenbezogene Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen gespeichert und so aufbewahrt, wie es zur Erfüllung der in dieser Anwerbungsdatenschutzerklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder wie es das geltende Recht vorschreibt. Im Allgemeinen bedeutet dies, dass Ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden:

- in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsfristen, die in den Datenschutzhinweisen oder anderen Mitarbeiterrichtlinien (in denen Sie unser Mitarbeiter werden) festgelegt sind;
- für Bewerber in Europa ein Zeitraum von 1 Jahr nach Bestätigung, dass Ihre Bewerbung erfolglos war, es sei denn, Sie verlangen, dass wir Ihre Bewerbung löschen;
- für Bewerber in den Vereinigten Staaten für einen Zeitraum von 5 Jahren nach Bestätigung, dass Ihre Bewerbung erfolglos war, es sei denn, Sie verlangen, dass wir Ihre Bewerbung löschen; oder
- für alle anderen Bewerber eine Frist von 2 Jahren nach Bestätigung, dass Ihre Bewerbung erfolglos war, es sei denn, Sie verlangen, dass wir Ihre Bewerbung löschen.

Mit Ihrer Einwilligung kann Ingram Micro jedoch die während des Einstellungsverfahrens gesammelten personenbezogenen Daten verwenden, um Sie für neue Stellen zu berücksichtigen und gegebenenfalls auf eine frühere Bewerbung hinzuweisen, wenn Sie Ingram Micro in Zukunft erneut einen Lebenslauf oder andere Informationen übermitteln, sowie für die Systemadministration, um Recherchen und Analysen durchzuführen und Sie zur Teilnahme an der Ingram Micro Talent Connection einzuladen. Wenn Sie Ihre Einwilligung erteilen, behalten wir Ihre personenbezogenen Daten so lange bei, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen. Wenn wir jedoch feststellen, dass innerhalb von 5 Jahren kein weiterer Antrag an Ingram Micro gestellt oder eine andere Interaktion mit uns getätigt wurde, werden Ihre personenbezogenen Daten automatisch gelöscht.

### **Wie Ingram Micro Ihre personenbezogenen Daten schützt**

Ingram Micro setzt geeignete organisatorische, technische und physische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust oder Missbrauch zu schützen. Wenn wir mit Drittanbietern Verträge über Dienstleistungen abschließen, die es ihnen ermöglichen, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, verlangen wir von ihnen vertraglich ähnliche Sicherheitskontrollen.

### **Ihre Datenschutzrechte**

Sie können die Ihnen nach den geltenden Datenschutzgesetzen zustehenden Rechte wie folgt ausüben:

- Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten einsehen, korrigieren, aktualisieren oder löschen lassen möchten, können Sie dies jederzeit über die unten angegebenen Kontaktdaten tun.
- Wenn Sie sich innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums befinden, können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, uns bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken oder die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten beantragen. Auch hier können Sie diese Rechte ausüben, indem Sie uns über die unten angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.
- Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung erhoben und verarbeitet haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die im Vertrauen auf andere rechtmäßige Verarbeitungsgründe als die Einwilligung erfolgt.
- Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre örtliche Datenschutzbehörde. (Kontaktadressen der Datenschutzbehörden im Europäischen Wirtschaftsraum finden Sie [hier](#).)

Wir beantworten alle Anfragen von Personen, die ihre Datenschutzrechte in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen wahrnehmen möchten.

## **Änderungen**

Wir können diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren, wenn sich rechtliche, technische oder geschäftliche Entwicklungen ändern. Wenn wir diese Datenschutzerklärung aktualisieren, werden wir geeignete Maßnahmen ergreifen, um Sie entsprechend der Bedeutung der von uns vorgenommenen Änderungen zu informieren. Wir holen Ihre Zustimmung zu wesentlichen Änderungen ein, wenn und soweit dies nach geltendem Datenschutzrecht erforderlich ist.

Sie können sehen, wann diese Datenschutzerklärung zuletzt aktualisiert wurde, indem Sie das Datum der letzten Aktualisierung oben in dieser Datenschutzerklärung überprüfen.

## **So erreichen Sie uns**

Wenn Sie eine Frage, einen Kommentar oder eine Beschwerde haben, eine Kopie der Allgemeinen Datenschutzerklärung von Ingram Micro zugesendet haben wollen oder wenn Sie eines Ihrer Datenschutzrechte ausüben möchten, können Sie sich per E-Mail an uns wenden unter [privacy@ingrammicro.com](mailto:privacy@ingrammicro.com).

Wenn Sie sich im Europäischen Wirtschaftsraum befinden, ist der Inhaber Ihrer personenbezogenen Daten das verbundene Unternehmen von Ingram Micro, das die Stellensuche durchführt.

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter [Aaron.Mendelsohn@ingrammicro.com](mailto:Aaron.Mendelsohn@ingrammicro.com)